

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KESELAMATAN & KESEHATAN
KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PABRIK ROKOK PUTRA MAJU JAYA SIDOARJO**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

Halifal Nur Insani Oktavia

201410160311485

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2018

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KESELAMATAN & KESEHATAN
KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PABRIK ROKOK PUTRA MAJU JAYA SIDOARJO**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

Halifal Nur Insani Oktavia

201410160311485

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2018

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KESELAMATAN
& KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PR PUTRA MAJU JAYA SIDOARJO**

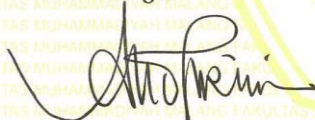
Oleh :

Halifal Nur Insani Oktavia

201410160311485

Diterima dan disetujui
pada tanggal 18 Juli 2018

Pembimbing I,



Dra. Aniek Rumijati, M.M.

Pembimbing II,



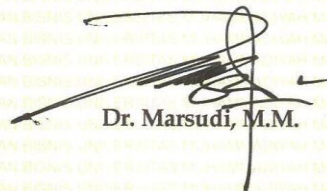
Dra. Titiek Ambarwati, M.M.



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Marsudi, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PR PUTRA MAJU JAYA SIDOARJO

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Halifal Nur Insani Oktavia

NIM : 201410160311485

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 18 Juli 2018 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.





Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Penguji II : Fika Fitriasari, S.E., M.M.

Penguji III : Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Penguji IV : Dra. Aniek Rumijati, M.M.

1. 
2. 
3. 
4. 



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,

Dr. Marsudi, M.M.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Manajemen – Akuntansi – Ilmu Ekonomi Pembangunan – D-III Keuangan dan Perbankan
(Terakreditasi)

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang, Telp. 0341-464318, Psw. 211-215, Fax 0341-460435
Website: <http://feb.umm.ac.id> Email: feb@umm.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Panitia Ujian Tugas Akhir/Skripsi Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang pada :

Hari / Tanggal : Rabu, 18 Juli 2018

Tempat : FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Telah mengadakan Ujian Tugas Akhir/Skripsi atas nama mahasiswa :

Nama : Halifal Nur Insani Oktavia

No. Induk : 201410160311485

Program Studi : MANAJEMEN

Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN K3 TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PR PUTRA MAJU JAYA SIDOARJO

Dengan susunan penguji sebagai berikut :

No.	Nama Dosen Penguji	Nilai	Tanda Tangan
1.	Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.	75	
2.	Fika Fitriyasari, S.E., M.M.	82	
3.	Dra. Titiek Ambarwati, M.M.	84	
4.	Dra. Aniek Rumijati, M.M.	84	

Nilai rata-rata : 81,3 / A

Dinyatakan : Lulus / ~~Tidak Lulus~~ *)

Kategori : Layak / Tidak Layak *)

Untuk dipublikasikan dan dimuat Web UMM

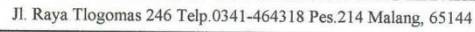
Mengetahui
a.n. Dekan FEB-UMM,
Wakil Dekan I,

Dr. Widayat, M.M.

Malang, 18 Juli 2018
Ketua Tim Penguji,

Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Ket: *) Coret yang tidak perlu



No.	Perubahan-Perubahan yang Harus Dilakukan	Halaman	Keterangan
1	Cek Penulisan & Perbaiki secara keseluruhan : Abstrak Perbaiki	Ace revisi	27/10/18 fmb
2	Saran → hilangkan Bab 2 Statistik		28/10/18 fk
3	kerangka Pilein		
4	Gambaran Umum		
2/8/18			Andi 12/8 ✓

KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI

JURUSAN MANAJEMEN
FE - UMM

NAMA : HALIFAL NUR INSANI OKTAVIA








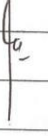
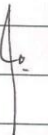
NIM/IPK/Konsent : 20191016034485 / / MSDM

Tgl. SK Bimbingan : 1 OKTOBER 2017

Alamat/Tlp/HP : DS. KALITENGAH UTARA RT01/L TANGGULANGIN - SIDOARJO
PERUM BUKIT CEMARAH TUJUH BLOK 2 / KAV 35 - MALANG


Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KESELAMATAN KERJA
KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Pabrik BOKOR (PB) Pabrik Maju Jaya)

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
8/17/12	Teknis penulisan, Fenomena 2 data pendukungnya, Perumusan tj, batasan disingkat sumber teori terkait judul Tambahkan dasar teori motivasi penj kerangka pikir, dasar hipotesis, sampel dimana, tabel 3.2. daftar pustaka.	Teri Li "Penerapan Reinforcement"	
14/12/2017	LB (+) kata sangk tidak boleh dilepas. hal? unsur yg dijelaskan baru khusus / fenomena, RM; Batasan all sk/2 alat analisis Sistematika penulisan → perhati- kan sesuai buku pedoman.		
21/12/2017	Revisi sistematika penulisan ; LB sk/2 Rentang skala & alat analisis		

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
29/11 12	data pendukung, kerangka joker;		
30/11 12	Revisi proposal (keayatan flik, konsep teori, Baktam met Penelitian dll, teori def operasional & indikator → lihat catatan		
25/18	siapkan seminar proposal		
4/18	Cek kuesioner dg definiti operasional		
9/18	Revisi kuesioner, def operasional lebih disingkat. cek Pert. & negatif		
14/18	Revisi kesesuaian jika sudah salah kan di sebar.		
15/18	Revisi kuesioner dapat di guna- kan		
7/18	Revisi : Tanda lipatan di draft skripsi. cek tabel 3.2. skor RS. cek hasil RS dg fenomena tabel 4.10 dd 4.12. Pembahasan lanjutan bab V.		
11/18	Cek RS kinerja dg fenomena		
16	Cek hasil RS dg K-S & fenomena pembahasan, kesimpulan, saran		

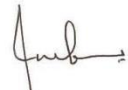
Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
28/6 ²⁰¹⁸	Hipotesis, Pembahasan, RM, Tugas → Dikawatir = γ deskripsi Setelah dip-baiti siap	19	
30/6 ²⁰¹⁸	Uraian jika sudah paham silahkan uraian		4
6/6 ²⁰¹⁸	Pembahasan @ penguatan & mengulas qm Penulsi di- bimbingan & UMK dll. → Setelah dip-baiti siap & uraian	19	

Pembimbing I


ANIEK RUMIATI

Malang,

Pembimbing II



PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Halifal Nur Insani Oktavia

NIM : 201410160311485

Program Studi : Manajemen

Surel : halifalnur@gmail.com

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar – benar hasil karya sendiri, baik sebagai maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarims) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (refrensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan / sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya, dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi – sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang – undangan yang berlaku.

Malang, 7 Juli 2018

Yang Membuat Pernyataan,

Halifal Nur Insani Oktavia

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala, atas limpahan kasih, hidayat, dan taufiq-Nya sehingga Skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja dan K3 Terhadap Kinerja PR. Putra Maju Jaya” ini dapat diselesaikan pada waktu yang telah direncanakan.

Teriring doa dan sholawat semoga senantiasa melimpah ke haribaan Muhammad SAW., Rasul akhir zaman, penutup para Nabi yang membawa kesempurnaan ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti. Dan semoga tumpahan do'a sholawat menetes kepada segenap keluarga dan sahabatnya, para syuhada', para mushonnifin, para ulama', dan seluruh umatnya yang dengan tulus ikhlas mencintai dan menjunjung sunnahnya.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Malang, Drs. H. Fauzan, M.Pd
2. Ibu Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang, Dr. Idah Zuhroh, M.M.
3. Ketua Jurusan Manajemen, Marsudi, H. SE., M.M
4. Ibu Dosen Pembimbing, Dra. Aniek Rumijati, M.M & Dra. Titiek Ambarwati, M.M.
5. Ayah dan Ibu atas dukungan, kesabaram, doa, dan ridho yang tidak hentinya terkucurkan untuk menemani penyelesaian penelitian ini.
6. Bapak dan Bukna atas dukungan dan doa untuk penyelesaian penelitian ini.
7. Adikku tercinta, Bilqis Amirah Maytarisma karena sudah menjadi motivasi terbesar bagi penulis untuk menyelesaikan penelitian ini.

8. Teman sekamar Hana Aulia, atas semua motivasi, dukungan serta menjadi tempat keluh kesah saya selama penyelesaian penelitian ini.
9. Keluarga besar Kos BCT blok 2 kavling 35 yang sudah memberikan dukungan untuk saya selama ini.
10. Seluruh Keluarga besar Manajemen I angkatan 2014, atas solidaritas dan kebersamaan yang telah kalian berikan.
11. Serta seluruh pihak yang tidak bisa saya sebutkan disini, terimakasih untuk semua hal baik yang telah kalian berikan.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Aamiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya – karya saya selanjutnya. Terimakasih.

Billahittaufiq Wal Hidayah.

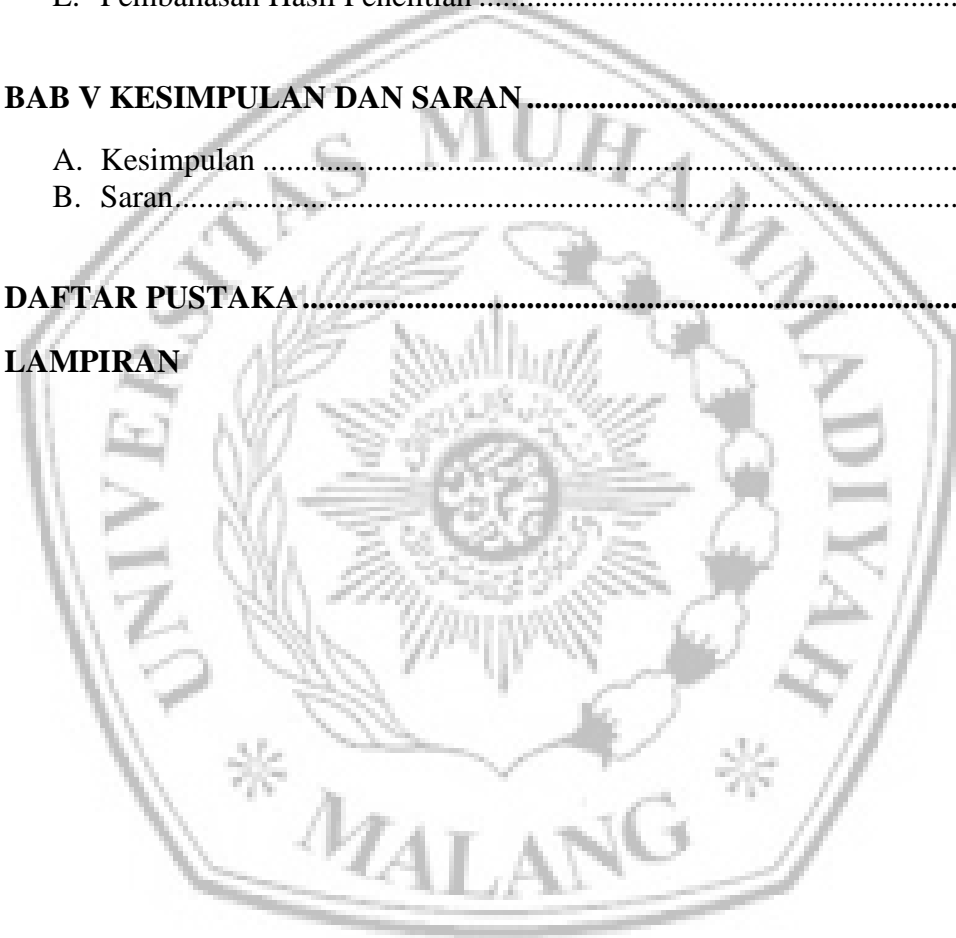
Malang, 6 Juli 2018

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR BAGAN.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	13
C. Batasan Masalah.....	14
D. Tujuan Penelitian	14
E. Manfaat Penelitian	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
A. Penelitian Terdahulu	16
B. Landasan Teori.....	18
1. Kinerja.....	18
2. Motivasi Kerja.....	24
3. K3.....	31
4. Hubungan Antar Variabel	38
C. Kerangka Pikir	40
D. Hipotesis.....	42
BAB III METODE PENELITIAN	44
A. Lokasi Penelitian.....	44
B. Jenis Penelitian.....	44
C. Populasi	44
D. Sampel.....	45
E. Variabel Penelitian	45
F. Definisi Operasional Variabel.....	46
G. Jenis dan Sumber Data	48
H. Teknik Pengumpulan Data.....	49
I. Teknik Pengukuran Data.....	50

J. Uji Instrumen	52
K. Teknik Analisis Data.....	53
L. Uji Hipotesis	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	59
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	59
B. Karakteristik Responden	72
C. Uji Instrumen	77
D. Hasil Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	80
E. Pembahasan Hasil Penelitian	95
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	104
A. Kesimpulan	104
B. Saran.....	104
DAFTAR PUSTAKA	106
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produksi SKT PR. Putra Maju Jaya	9
Tabel 2.1 Tabulasi Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1 Skor Angket Penelitian	50
Tabel 3.2 Hasil Pengukuran Variabel	54
Tabel 4.1 Jumlah Karyawan SKM	69
Tabel 4.2 Jumlah Karyawan SKT	71
Tabel 4.3 Upah Karyawan SKT	71
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	72
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	73
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	74
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	75
Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah Tanggungan Anak	76
Tabel 4.9 Hasil Perhitungan Masing – Masing Validitas	78
Tabel 4.10 Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas	79
Tabel 4.11 Rentang Skala Variabel Kinerja	80
Tabel 4.12 Rentang Skala Variabel Motivasi Kerja	82
Tabel 4.13 Rentang Skala Variabel K3	86
Tabel 4.14 Rekapitulasi Hasil Uji Regresi Linier Berganda	87
Tabel 4.15 Hasil Uji F	94

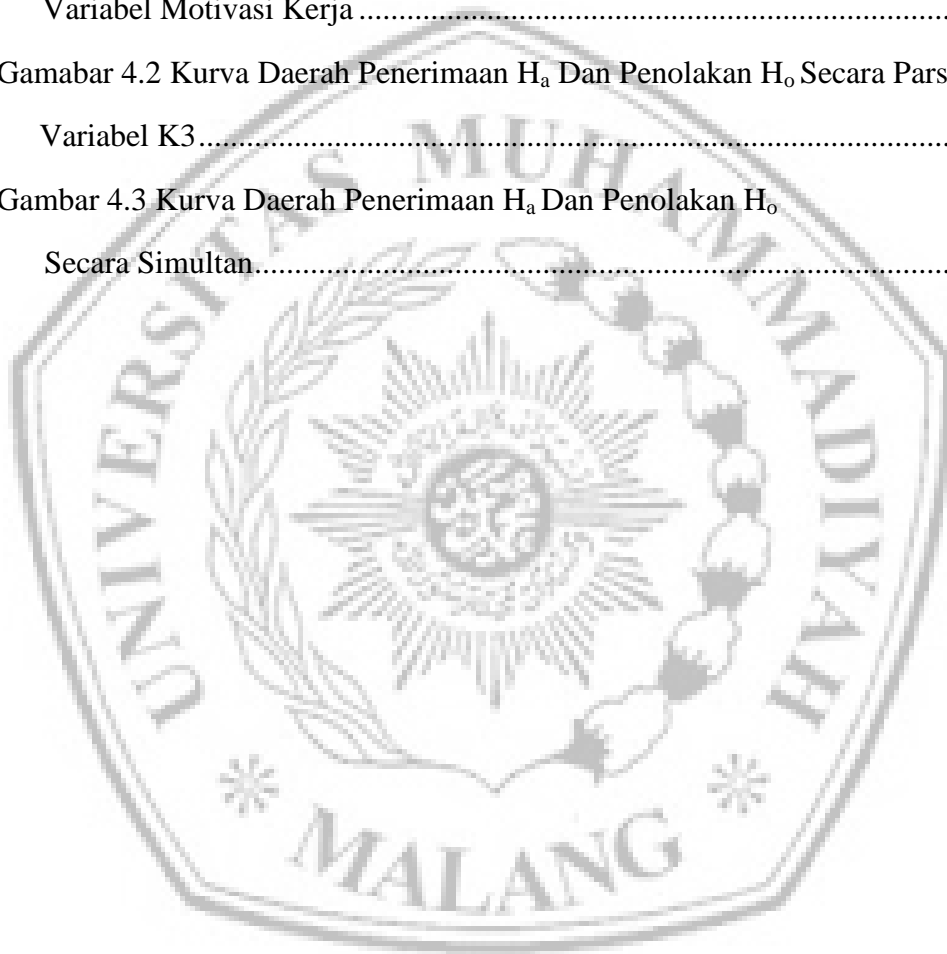
DAFTAR BAGAN

Bagan 2.1 Kerangka Hubungan Motivasi Kerja, K3, Dan Kinerja.....	42
--	----



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kurva F.....	56
Gambar 3.2 Kurva t.....	57
Gambar 4.1 Kurva Daerah Penerimaan H_a Dan Penolakan H_0 Secara Parsial Variabel Motivasi Kerja	91
Gambar 4.2 Kurva Daerah Penerimaan H_a Dan Penolakan H_0 Secara Parsial Variabel K3.....	92
Gambar 4.3 Kurva Daerah Penerimaan H_a Dan Penolakan H_0 Secara Simultan.....	94



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. KUESIONER

LAMPIRAN 2. STRUKTUR ORGANISASI PR. PUTRA MAJU JAYA

LAMPIRAN 3. TABULASI DATA HASIL PENELITIAN

LAMPIRAN 4. KARAKTERISTIK RESPONDEN

LAMPIRAN 5. PERHITUNGAN UJI VALIDITAS

LAMPIRAN 6. PERHITUNGAN UJI RELIABILITAS

LAMPIRAN 7 : UJI HIPOTESIS



DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ma'ruf. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo
- Agriel Puji Damayanti, dkk. 2013. "Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surakarta". Jurnal. Pendidikan Ekonomi-BKK Akuntansi, Universitas Sebelas Maret Surakarta. Vol 2, No 1, Hal 155 s/d 168.
- Aldo Herlambang, dkk. 2014. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya". Jurnal. Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Brawijaya Malang. Vol. 13 No. 1 Agustus 2014.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Dharma, Agus. 1991. *Manajemen Prestasi Kerja: Pedoman Praktis Untuk Meningkatkan Prestasi Kerja*. Jakarta: Rajawali Press
- Ismariana, putri dkk. 2015. "Pengaruh Budaya Kerja, disiplin Kerja Dan K3 Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Bagian Produksi Unit Spinning 2 Pada PT APAC Inti Corpora". Jurnal. Ilmu Administrasi Bisnis, Universitas Diponegoro.
- Lia Riantika. 2015. "Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Pada Kinerja Karyawan Departemen Produksi PT Coronet Crown". Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra. Vol. 3, No. 1.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2006. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT REMAJA ROSDAKARYA
- Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Anggota Ikatan Penerbit Indonesia.
- Martoyo, Susilo. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi UGM.
- Maslow, H. Abraham. 1994. *Motivasi Dan Kepribadian , Seri Manajemen No. 104 A*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Mohyi. 2016. *Teori Dan Perilaku Organisasi*. Malang: UMMPress.
- Nitisemito, Alex S. 2004. *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Pareek, Udai. 1984. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo, Anggota IKAPI, dan LPPM.

- Prawirosono, Suyadi. 2008. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE
- Priyatno, Duwi. 2009. *5 Jam Belajar Olah Data dengan SPSS 17*. Yogyakarta: Penerbit ANDI Yogyakarta.
- Putri Ismariana, dkk. 2015. "Pengaruh Budaya Kerja, Disiplin Kerja, Dan K3 terhadap Kinerja Karyawan". *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*. Vol.4, No.2
- Rahemas Pramesi, dkk. 2014. "Pengaruh Motivasi, Disiplin, Lingkungan, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja". *Jurnal Sosial dan Politik Diponegoro*, Hal. 1-10
- Riana Aprilia & Apriatni Endang. 2016. "Pengaruh Kepemimpinan Dan K3 Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Teknik PT. PLN (PERSERO) UPJ-Semarang". *Administrasi Bisnis, Universitas Diponegoro*. Vol 5, No 1.
- Ridley, John. 2003. *Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Edisi Ketiga*. Jakarta: Erlangga.
- Rivai, Veithzal & Basri, 2008. *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rozy, Muhammad Fachru & Hastin Umi Anisah. 2013. "Pengaruh Motivasi, Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lapangan Studi Pada PT. Amanah Anugerah Adi Mulia". *Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin*. Vol 1, No 3.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Simanjuntak, Payaman. 2011. *Manajemen Hubungan Industrial*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Silalahi, Bennett N.B. & Rumondang B. Silalahi. 1991. *Manajemen Keselamatan Dan Kesehatan Kerja*. Jakarta: IPPM dan PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Sugiyono, 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sulistiyani, Ambar Teguh & Rosidah. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Supriyanto, Achmad Sani & Masyhuri Machfudz. 2010. *Metodologi Riset Manajemen Sumberdaya Manusia*. Malang: UIN-Maliki Press
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group

Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja, Edisi Ketiga*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Winardi. 2001. *Motivasi Dan Pemasalahan Dalam Manajemen*. Jakarta: PT.

RAJAGRAFINDO PERSADA



